

Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Городищенского района Пензенской области»

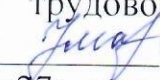
Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
на период действия с 2026 по 2028

Представитель работодателя
работников
Директор
МБУ «Городищенский КЦСОН»
 А.В. Горбачева
«27» мая 2026 г.



Представитель

Председатель
трудового коллектива
 О.Ю. Малявкина
«27» мая 2026 г.



Работодатель в лице его представителя Директора Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Городищенского района Пензенской области» (далее – Учреждение) Горбачевой Аллы Владиславовны, действующего на основании Устава, одной стороны, и работники в лице представителя Трудового коллектива с другой стороны, в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «27» мая г. № 3, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2026-2028 годы о нижеследующем:

1. Стороны договорились:

1.1. «В связи с результатами проверки контрольно-счетной комиссии Городищенского района раздел «Оплата труда» изложить в новой редакции:

(2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Оплата труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, повышающие коэффициенты, устанавливается и осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

2.2. Оплата труда в учреждении регулируется настоящим Коллективным договором и локальными нормативными актами.

2.3. При совмещении профессий (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются доплаты к должностным окладам. Конкретный размер доплаты каждому работнику устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, заключаемого в соответствии со ст. 151 ТК РФ, с настоящим Коллективным договором и Положением «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Городищенского района Пензенской области».

2.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со ст. 154 ТК РФ, настоящим Коллективным договором и Положением «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Городищенского района Пензенской области».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Перечень подразделений (должностей работников) работающих в ночное время, в соответствии с характером и особенностями работы, утверждается Работодателем с учётом мотивированного мнения трудового коллектива (приложение № 3). Расчёт доплаты за каждый час работы в ночное время

определяется путём деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

2.5. Работникам, проходящим переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации, на весь срок обучения сохраняется их средний заработок.

2.6. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, за работником сохраняется средний заработок.

2.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлено дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом. Условия и порядок привлечения работников к сверхурочным работам, а также условия и порядок замены денежной компенсации предоставлением дополнительного времени отдыха определяются в каждом конкретном случае соглашением сторон трудового договора.

2.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере; работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.9. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения трудового коллектива. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

2.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 15 числа каждого месяца – за первую половину месяца и 30 числа (в феврале 28) - окончательный расчет за месяц работы. Заработная плата перечисляется в указанную работником в заявлении кредитную организацию на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.11. Оплата отпуска осуществляется не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести

ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником

2.12. Работодатель обеспечивает первоочередность расчетов с работниками по заработной плате. В случае задержки выплаты заработной платы (в т.ч. за первую половину месяца) на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ). На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Зарплата не может быть ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2.13. Директору оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии и размер материальной помощи к отпуску устанавливается Управлением социальной защиты населения администрации Городищенского района Пензенской области.

2.14. Размеры оклада главного бухгалтера устанавливаются на 30% ниже оклада Директора.

2.15. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются за счет всех источников финансирования, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы по результатам оценки труда).

2. Изложить в новой редакции Приложение № 1 к Коллективному договору МБУ «Городищенский КЦСОН» от 30.03.2026:

1. Работникам Учреждения оказывать материальную помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 20000,0 рублей, а социальным и медицинским работникам по 500,0 рублей.
2. В случае смерти работника, близких родственников (отца, матери, жены, мужа, детей) оказывать материальную помощь родственникам на погребение в размере до 15 000,0 рублей.

3. Оказывать работникам единовременную материальную помощь в связи со сложной жизненной ситуацией (длительное лечение, несчастный случай в семье), выходом на пенсию из финансовых возможностей с учетом мнения трудового коллектива.

- Приложение № 2 к Коллективному договору на 2026-2028 годы «О ненормированном рабочем дне Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Городищенского района Пензенской области» заменить на «Перечень должностей работников, которым установлен ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (календарных дней)
1.	Директор	7
2.	Главный бухгалтер	5
3.	Бухгалтер	3
4.	Специалист по охране труда	3
5.	Заведующий отделением	3
6.	Специалист по социальной работе	3
7.	Водитель	3

3. Дополнить коллективный договор следующим приложением:

- Приложение № 3

«Перечень должностей работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Городищенского района Пензенской области», работающих в ночное время

№ п/п	Наименование должности (профессии) по штатному расписанию	Наименование структурного подразделения
1.	Воспитатель	Отделение социального приюта
2.	Помощник воспитателя	Отделение социального приюта

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026-2028 годы.